




DIVERSITÉ DANS LE SCOUTISME

Le concept de diversité implique de reconnaître les personnes en tant qu'individus, en comprenant que chacun de nous est unique, et en respectant nos différences.



Reconnaître la diversité dans le Scoutisme signifie valoriser et prendre en considération les personnes qui sont toutes différentes, afin de créer des communautés cohésives et diversifiées aux niveaux local, national et mondial. Ces différences peuvent être basées sur l'âge, le genre, l'appartenance ethnique, la race, le statut socio-économique, la philosophie, les aptitudes et handicaps, la langue, la religion, l'orientation sexuelle, le secteur géographique, les expériences, les points de vue, l'état de santé et l'environnement d'un individu.

La diversité fait partie des principes et valeurs du Scoutisme et c'est l'un des composants essentiels des politiques et lignes directrices clés de notre organisation. Le Scoutisme est fermement opposé à toutes formes de préjudice et de discrimination.

Encourager la diversité dans le Scoutisme promeut le respect des idées et perspectives différentes ainsi que la compréhension des différences qui peuvent avoir un impact sur autrui. En tant que Mouvement, nous aspirons à ce que nos membres reflètent la diversité des jeunes et des adultes présents dans les pays et les communautés où des groupes scouts existent. Il est ainsi important de reconnaître la diversité dans le Scoutisme pour l'apport d'opinions différentes et le renforcement des capacités de notre Mouvement.

Le Scoutisme est un Mouvement inclusif qui met en valeur la diversité de pensées, d'environnements, d'expériences, de cultures et de contextes nationaux. Il appartient à chaque Organisation scout nationale (OSN) de définir les aspects spécifiques de la diversité.

Il est primordial que les OSN démontrent activement que la diversité est une valeur estimée et mise en pratique dans le Scoutisme, en étant un Mouvement ouvert et inclusif, accessible à tous. Avec une diversité de membres, les expériences d'apprentissage de nos jeunes et adultes sont optimales, et cela nous aide à réaliser notre objectif de créer un monde meilleur.



Un des principes du Programme des jeunes est d' « être ouvert à tous ». Le Programme des jeunes doit répondre aux besoins de tous les jeunes. La flexibilité du Programme des jeunes est nécessaire pour s'adapter à chaque contexte culturel, sociétal, économique, religieux et de genre. Il doit aussi permettre l'accès aux personnes en situation de handicap.

Politique Mondiale du Programme des Jeunes dans le Scoutisme, OMMS, 2015

Un effort particulier doit être fait pour améliorer la diversité des responsables adultes, avec un accent mis sur l'ouverture (en offrant le Scoutisme à tous les segments de la société) comme une des priorités de l'OMMS.

Adultes dans le Scoutisme Politique Mondiale, OMMS, 2011



SCOUTS
Créer un Monde Meilleur

#ScoutingForAll
scout.org/diversityandinclusion